正高级专业技术岗位聘期考核表

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 姓名 | 王萍 | 出生年月 | 1969.09 | 党政职务 |  | 是否双肩挑 | 否 |
| 工作部门 | 经济管理学院 | 学科 | 工商管理 | 学科所属学院（部） | 经济管理学院 |
| 专业技术职务 | 教授 | 专技职务取得时间 | 2010.10.09 | 现专技职务聘任年限 |  |
| 专业技术岗位等级 | 专技4级 | 现聘专技岗位聘任时间 | 2011.02.28 | 现聘专技岗位年限 |  |
| 所聘岗位类型 | □教学型 □**√教学研究型** □科研型 |
| 聘期考核内容 | 年度考核情况 | 2014年： 合格 2015年： 合格 2016年: 合格 | 学院（部）审核 |  |
| 完成聘期目标任务情况（\*业绩要求及认定按照浙理工党【2013】33号附件1、1.1、1.2执行）： | （1）年基础工作量 | 年度 | 2014 | 2015 | 2016 | 学院（部）审核 |
| 教学工作量及教学业绩等级 | 如： 1002/A | 833/A | 988/A |  |
| 科学、教学研究工作量 | 162 | 135 | 162 |  |
| 是否完成基础工作量要求 | 是 | 是 | 是 |  |
| （2）完成所聘岗位职责6所规定的业绩情况：科学研究工作：A ，教学研究工作:G  | 学院（部）审核 |  |  |  |
| 上述个人填写内容客观属实！ 本人签字： |
| 是否完成所聘岗位职责要求： | □**√完成**  □ 未完成 | 学院（部）审核 |  |
| 所属考核工作小组意见 | （建议为基本合格等级的，需说明理由）□ 优秀 □ 合格 □ 基本合格 □ 不合格 组长签字（盖章）： 年 月 日 |  | 职能部门审核 |
| 校考核工作领导小组意见 | □ 优秀 □ 合格 □ 基本合格 □ 不合格组长签字（盖章）： 年 月 日 |
| 校长办公会审定 | □ 优秀 □ 合格 □ 基本合格 □ 不合格 年 月 日 （盖章） |  |

**以下仅需按照《浙江理工大学正高级专业技术岗位的职责与聘用条件（浙理工党【2013】33号附件1）》**

**填写所聘岗位“岗位职责”6所规定的业绩情况。**

1. 获奖、教学成果、知识产权及艺术展情况（限填5项以内)

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 类型 | 获奖项目/成果/专利/艺术作品名称 | 颁奖部门/专利类别/展览名称 | 奖项/成果名称 | 类（级）别 | 颁奖/授权/展览年月 | 排名  | 学院审核 | 职能部门审核 |
|  | 浙江省优秀教师 | 省教育厅省人社厅省财政厅 |  | 省部级 | 2016.09 | 1 |  |  |
|  | 杭州市”人才+资本”创业创新的实践与发展研究 | 中国商业联合会 | 科学技术奖三等奖 |  | 2014.12.25 | 2/4 |  |  |
|  | 浙江省第二届师德先进个人 | 浙江省教育工会 |  | 省部级 | 2011.09 | 1 |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |

注：类型指获奖、教学成果、知识产权及艺术展。

二、主持科研和教改项目情况（仅填写本聘期内立项项目，限填4项）

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 项目（基金）名称 | 项目（基金）来源 | 类（级）别 | 金额（万元） | 立项时间 | 排名 | 学院审核 | 职能部门审核 |
| 企业人力资源开发 | 杭州丰安电力建设有限公司 |  | 75 | 2012.01.01- | 1/4 |  |  |
| 员工绩效认可与激励方案设计 | 杭州新时代家居生活广场 |  | 20 | 2015.12.001-2017.11.30 | 1/4 |  |  |
| 员工绩效管理体系设计 | 杭州新科隆地板有限公司 |  | 10 | 2014.12.01-2016.12.31 | 1/4 |  |  |

三、论文、著作、教材（限填SCI、EI、一级、CSSCI、CSCD论文，限填6项）

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 类型 | 论文（著作、教材）题目 | 发表年月 | 刊物(出版社)名称 | 类级别 | 排名 | 学院审核 | 职能部门审核 |
|  | 《人力资源管理》 | 2012.06 | 浙江大学出版社 |  | 第一 |  |  |
|  | 面子对家族企业员工建言行为的影响:以上下级关系为中介 | 2016.08 | 人类工效学 | 1级B | 1/2 |  |  |
|  | A Review of the Relationgship on Zhong-yong Thinking and Innovation Intention | 2014.10 | 2nd International Conference on Advances in Social Science, Humanities, and Management (ASSHM 2014) | CPCI-SSH | 1/2 |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |

注：类型指论文、著作、教材。类级别指SCI 、一档、CSSCI等。

1. 指导学生论文、竞赛获奖（限填3项）

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 获奖名称 | 获奖项目名称 | 颁奖部门 | 奖励级别 | 等级 | 获奖时间 | 学院审核 | 职能部门审核 |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |

五、其他（填写与学科、专业、团队建设、青年教师培养等方面有关的工作业绩）

|  |
| --- |
| 部门负责人签字： |